

# Das Online- bewerber- buch



REGIONALE FACHKRÄFTESICHERUNG DIGITAL UNTERSTÜTZEN –  
KARRIERE UND LEHRE IN KLEIN- UND KLEINSTBETRIEBEN STÄRKEN!

GEFÖRDERT VOM

## VORWORT

Gute Bildung und ein erfolgreicher Übergang in das Berufsleben sind die entscheidenden Faktoren für gesellschaftliche Teilhabe und die persönliche Zukunft junger Menschen. Zugleich sind gut orientierte und ausgebildete Jugendliche das Fundament für die Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen in den Regionen und damit ein bedeutender Faktor für alle Landkreise und Städte in ganz Deutschland.

Mit dem Onlinebewerberbuch unterstützt der Rheinisch-Bergische Kreis die kleinen und mittleren Betriebe bei

der Akquise von jungen Nachwuchskräften. Der Ausbildungsmarkt verändert sich und Betriebe müssen für eine erfolgreiche Nachwuchsgewinnung aktiver auf die Jugendlichen zugehen. Betriebe benötigen dafür ressourcenschonende digitale Instrumente.

Das Onlinebewerberbuch bietet den Unternehmen die digitale Möglichkeit, selbst aktiv zu werden und schnell potenzielle Kandidatinnen und Kandidaten anzusprechen. Die Landesregierung NRW hat das Onlinebewerberbuch bereits als ein Beispiel guter Praxis ausgezeichnet. Auf der bundesweiten Statuskonferenz „Perspektiven für die berufliche Bildung“ des Bundesministerium für Bildung und Forschung in Berlin wurde das Onlinebewerberbuch als besonders innovatives Angebot zur Sicherung von Fachkräften präsentiert. Wir sind stolz darauf, dass das Onlinebewerberbuch bereits in weiteren Regionen erfolgreich eingeführt wurde und dort einen wichtigen Beitrag zur Fachkräftesicherung leisten kann.



**Stephan Santelmann**  
Landrat | Rheinisch-Bergischer Kreis



»Nutzen Sie die Chance! Informieren Sie sich im Nachfolgenden über unser digitales Matching-Tool und profitieren Sie von den Vorteilen auch in Ihrer Region!«

**STEPHAN SANTELMANN**  
LANDRAT DES RHEINISCH-BERGISCHEN KREISES

## DAS ONLINEBEWERBERBUCH

Das Onlinebewerberbuch unterstützt Betriebe bei der Suche nach passenden Auszubildenden und bringt sie direkt in Kontakt mit Jugendlichen. Der neuartige Ansatz des Onlinebewerberbuchs verlässt dabei den gewohnten Pfad und nutzt die Chancen der Digitalisierung, denn die junge Generation wird auch beim Bewerbungsprozess kaum mehr über klassische Kanäle erreicht. Eine digitale Ansprache wird daher immer wichtiger.

Das Onlinebewerberbuch dreht das gewohnte Schema der Ausbildungsplatzsuche um und bietet so einen doppelten Mehrwert – für Auszubildende und Unternehmen! Denn ab jetzt bewerben sich die Betriebe bei den Jugendlichen. Das Onlinebewerberbuch bietet so den Unternehmen die Möglichkeit, selbst aktiv zu werden und schnell und ressourcenschonend potenzielle Kandidatinnen und Kandidaten anzusprechen.

Mit dem innovativen Angebot reagieren die Regionen insbesondere auf die Probleme ihrer kleinen und mittleren Betriebe bei der Akquise von jungen Nachwuchskräften.



# FÜNF GUTE GRÜNDE FÜR DAS ONLINEBEWERBERBUCH



Das Onlinebewerberbuch bietet den unterschiedlichen Zielgruppen diverse Vorteile - insbesondere im Vergleich zu klassischen und analogen Angeboten.

1

Das Onlinebewerberbuch ist eine zeitgemäße und einfache Möglichkeit für Betriebe, um wieder passende Nachwuchskräfte in der Region zu finden, sie aktiv anzusprechen und für eine duale Ausbildung zu begeistern!

2

Das Onlinebewerberbuch sorgt für einen Paradigmenwechsel in den Regionen. Betriebe werden ganz neu aktiviert. Statt passiv auf Bewerbungen zu warten, bewerben sie sich aktiv bei den Jugendlichen.

3

Durch den Erhalt von Ausbildungsangeboten im Onlinebewerberbuch werden die Jugendlichen für weitere Bewerbungsaktivitäten auf dem Ausbildungsmarkt in der Region aktiviert und motiviert.

4

Das Onlinebewerberbuch ist ein Instrument, das die finanziellen, zeitlichen und personellen Ressourcen aller Beteiligten schont und neue, regionale Vernetzungsmöglichkeiten zwischen den Kooperationspartnern eröffnet!

5

Mit dem Onlinebewerberbuch gelingt das Matching! Es führt geeignete Ausbildungsinteressierte und Unternehmen unkompliziert und schnell zusammen und unterstützt so die regionale Fachkräftesicherung.



## STATEMENT AUS DER WIRTSCHAFT

„Für den Wirtschaftsstandort Deutschland und für eine sichere Zukunft unserer Kinder ist die duale Berufsausbildung von zentraler Bedeutung. Der zunehmende Fachkräftemangel und arbeitsmarktliche Entwicklungen, wie die Digitalisierung und die Folgen der Corona-Pandemie stellen viele Betriebe vor große Herausforderungen.

Besonders der Ausbildungsmarkt ist von diesen Herausforderungen betroffen und anhaltende Matching-Probleme, also das Zusammenfinden von Betrieb und passenden Auszubildenden, zeigen bereits gravierende Folgen: Allein im Handwerk bleiben jedes Jahr rund 18.000 Ausbildungsplätze unbesetzt, die die Betriebe gerne besetzen würden. Die deutsche Wirtschaft warnt vor einer massiven Verschärfung des Fachkräftemangels in den kommenden Jahren. Grund genug, alle Anstrengungen zur Fachkräftesicherung zu bündeln und berufliche Perspektiven für die jungen Generationen aufzuzeigen.

Das Onlinebewerberbuch, das bereits erfolgreich in sieben Regionen aus drei Bundesländern transferiert werden konnte, bietet hierzu aus meiner Sicht eine gute Chance die duale Berufsausbildung – besonders im Handwerk – nachhaltig zu fördern.“



**Marcus Otto | Hauptgeschäftsführer |  
Kreishandwerkerschaft Bergisches Land**



## FÜR WELCHE ZIELGRUPPEN IST DAS ONLINEBEWERBERBUCH INTERESSANT?

### Klein- und Kleinstbetriebe

Insbesondere Klein- und Kleinstbetriebe verfügen meist über nur geringe personelle Ressourcen zur Gewinnung von Fachkräften. Dazu bietet das Onlinebewerberbuch eine ressourcenschonende Möglichkeit zur passgenauen Rekrutierung von neuen Auszubildenden. Gerade für Handwerksbetriebe ist der Einsatz des Onlinebewerberbuchs prädestiniert, der ihnen eine einfache und effiziente Lösung zur Fachkräftesicherung bietet.

### Große und mittlere Unternehmen

Das Onlinebewerberbuch bietet ebenso großen und mittleren Unternehmen eine weitere Möglichkeit, gezielt und passgenau Auszubildende zu finden - möglicherweise auch in Ergänzung zu bereits bestehenden Maßnahmen zur Personalrekrutierung. Denn mit wenigen Schritten, einer unkomplizierten Suchfunktion und den übersichtlichen Steckbriefen mit den Interessen, Stärken und Fähigkeiten der Jugendlichen gelangen die Unternehmen zu ihren potentiellen neuen Auszubildenden.

### Schulen

Das Onlinebewerberbuch ist für den Einsatz in allen Schulformen geeignet. Es verfügt im Aufbau über eine Funktion für die Lehrkräfte, die eine einfache Administration ganzer Schulklassen ermöglicht. Beim Einsatz im Unterricht ist es daher besonders hilfreich, dass das Onlinebewerberbuch für die Nutzung mit Smartphone, Tablet und PC optimiert ist.

### Schülerinnen und Schüler

Durch das Onlinebewerberbuch haben grundsätzlich alle Ausbildungsplatzsuchende die Möglichkeit, ein attraktives Angebot für einen Ausbildungsplatz von den registrierten Betrieben zu erhalten.

### Kommunale und städtische Verantwortliche am Übergang Schule-Beruf sowie weitere Akteure

Das Onlinebewerberbuch bietet zahlreichen Institutionen der Handlungsfelder Schule-Beruf und Fachkräftesicherung einen Mehrwert in Hinblick auf die Anstrengungen zur Ausbildungsplatzvermittlung und der Fachkräftegewinnung. Mit einem digitalen Matching-Tool, wie dem Onlinebewerberbuch, können auch Einrichtungen und Akteure am „Übergang Schule-Beruf“ gezielt zur Stärkung der dualen Ausbildung in der Region beitragen.



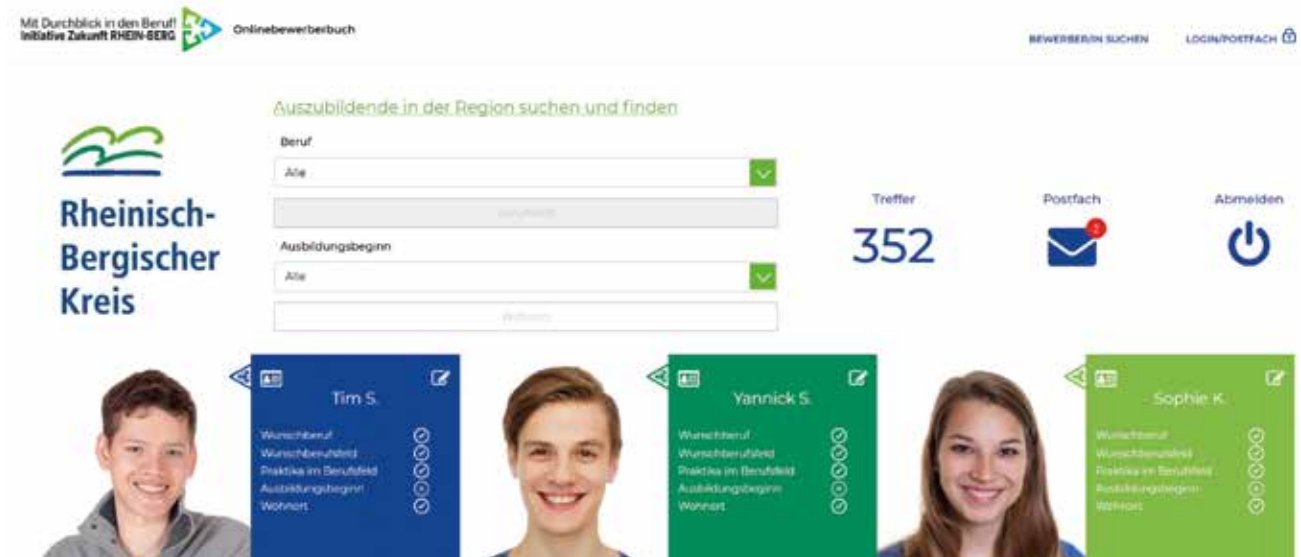
»Das Onlinebewerberbuch ermutigt die Betriebe, von einer eher klassischen „auf Bewerbungen wartenden“ Rolle zu einer proaktiven und direkten Ansprache von Ausbildungsplatzsuchenden zu wechseln. Dabei unterstützt das Onlinebewerberbuch die Betriebe durch seine digitale und ressourcenschonende Anwendung.«

**TORSTEN SCHMITT, LEITER KOORDINIERUNGSBÜRO „ÜBERGANG SCHULE-BERUF“ BEIM RHEINISCH-BERGISCHEN KREIS**

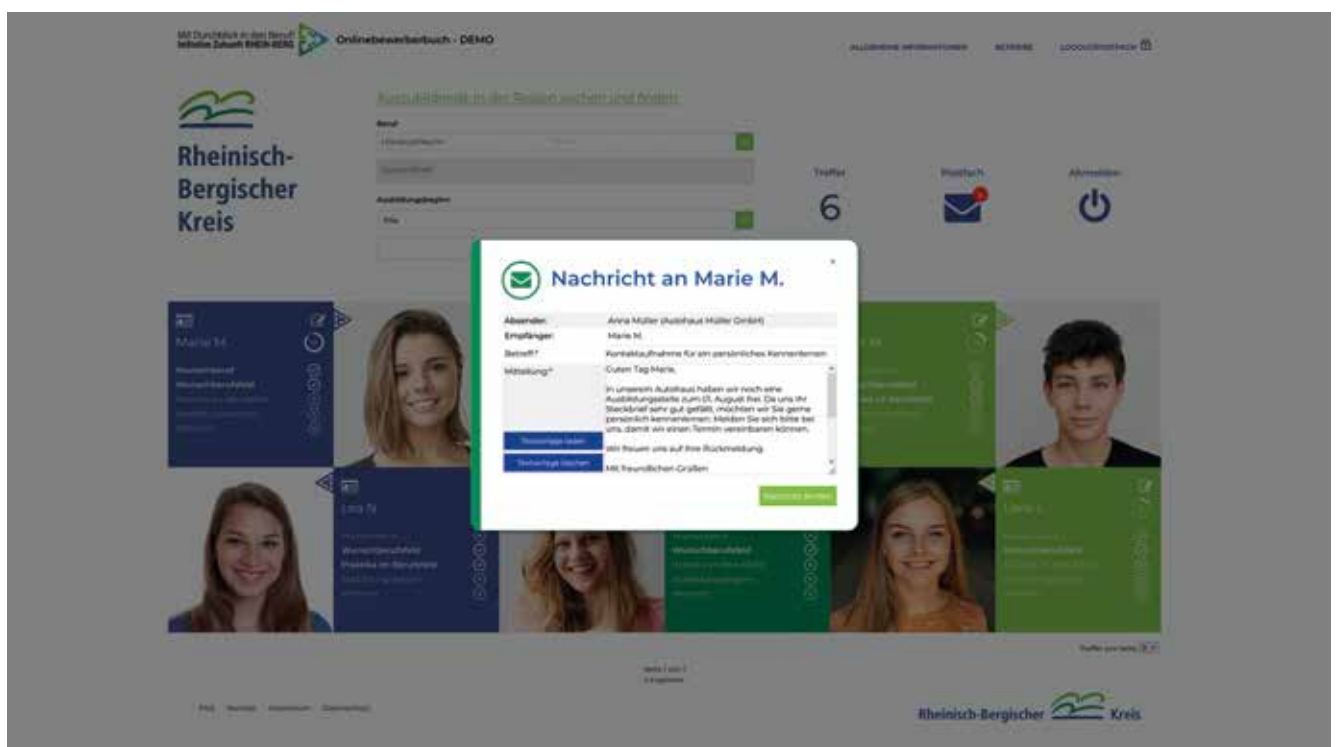
## SO NUTZEN BETRIEBE DAS ONLINEBEWERBERBUCH

Alle ausbildungsberechtigten Betriebe können über das Onlinebewerberbuch passende Jugendliche für ihre freien Ausbildungsplätze finden. Dazu ist lediglich eine einmalige Registrierung notwendig. Die Suche erfolgt nach den Kriterien Ausbildungsberuf, Ausbildungsbeginn und Wohnort.

Dabei wird der gesuchte Ausbildungsberuf sowohl mit dem Wunschberuf der Jugendlichen als auch mit ihren Interessensfeldern und praktischen Erfahrungen abgeglichen. Die Jugendlichen mit der höchsten Übereinstimmung werden dabei vorrangig angezeigt.



In der Ergebnisübersicht können sich die Betriebe die Steckbriefe der Jugendlichen ansehen und ihnen über das interne Postfach eine Nachricht schreiben, wie z.B. eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch.



Sobald sich Jugendliche mit dem vom Betrieb angegebenen Ausbildungsberuf neu registriert haben, erhalten Betriebe eine Benachrichtigung. Diese Benachrichtigungsfunktion lässt sich auch nach Bedarf zeitlich begrenzt deaktivieren.



# STECKBRIEF

**Max M.**

Geburtsjahr: 2004  
Wohnort: Wermelskirchen  
Abgangsjahr: 2020  
Führerschein: A1



## Praktika

- + Kfz-Mechatroniker/in
- + Hotelfachmann/frau

## Wunschberuf

- + Kfz-Mechatroniker/in

## Berufsfelderkundungen

- + Kaufmann/frau im Einzelhandel
- + Zweiradmechaniker/in
- + Fachkraft für Lagerlogistik

## Interessensfelder

- + Fahrzeug und Verkehrstechnik
- + Metall und Maschinenbau

## Sprachen

- + Französisch (Grundkenntnisse)
- + Englisch (gute Kenntnisse)

## Fähigkeiten & Stärken

- + Handwerkliches Geschick
- + Kommunikationsfähigkeit
- + Mathematisches Verständnis

## IT-Kenntnisse

- + Word (gute Kenntnisse)
- + Outlook (gute Kenntnisse)
- + HTML (Grundkenntnisse)

## Sonstiges

- + Fußball spielen (Mitglied im Verein seit 2012)
- + Flugzeugmodellbau
- + ehrenamtliche Arbeit in der Seniorenbetreuung

## Was ich in fünf Jahren erreicht haben möchte

Ich möchte meine Ausbildung beenden und meine nächste Führerscheinprüfung bestehen. Außerdem möchte ich eine Reise nach Asien machen.





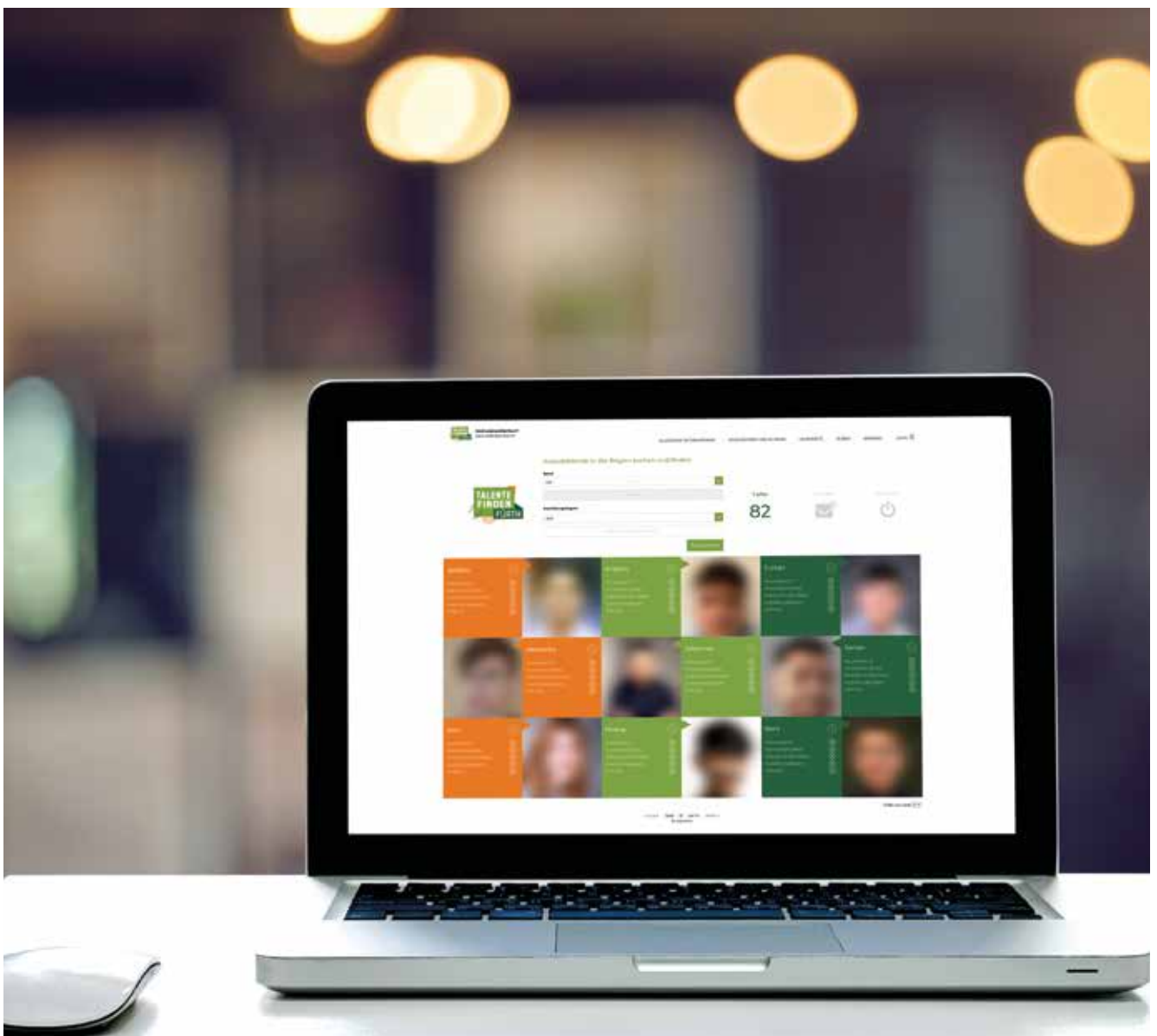
## SO NUTZEN JUGENDLICHE DAS ONLINEBEWERBERBUCH

Der Steckbrief stellt das zentrale Element im Onlinebewerberbuch dar. Mit ihm präsentieren sich die ausbildungsinteressierten Jugendlichen auf der Plattform. Im Fokus stehen dabei der Wunschberuf, die Stärken und Fähigkeiten sowie die Interessen und praktischen Erfahrungen.

Anhand dieser und weiterer Kriterien im Steckbrief können die Jugendlichen von Ausbildungsbetrieben ganz einfach ausgewählt und kontaktiert werden.

Zusätzlich haben die Jugendlichen durch ein Feature die Möglichkeit aus ihren Daten, die sie in ihrem Profil angeben, einen automatisch generierten Lebenslauf als PDF-Datei zu erhalten.

Über die Nachrichtenfunktion können die Betriebe direkt und unkompliziert Kontakt zu den ausbildungsinteressierten Jugendlichen aufnehmen. Ein zusätzliches Feature des Onlinebewerberbuchs ermöglicht es, dass sich die Jugendlichen automatisch per SMS über den Eingang neuer Nachrichten informieren lassen können.



Aus Gründen des Datenschutzes sind die Steckbriefe und Profilbilder der Jugendlichen nur für registrierte Betriebe einsehbar. Deshalb sind beim Aufruf der Startseite die Profilbilder maskiert, wie das Anwendungsbeispiel des Onlinebewerberbuchs der Stadt Fürth veranschaulicht.

## DATENSCHUTZ UND LIZENZEN

### Datensicherheit, Einwilligungserklärung und Jugendschutz

- Die im Profil angegebenen Daten des Onlinebewerberbuchs werden auf deutschen Servern eines nach ISO 27001 zertifizierten Softwareunternehmens gespeichert.
- Alle Beteiligten erhalten gemäß DSGVO eine Information über die Erhebung, Verwendung und Speicherung der Daten. Es wird nur ein Minimum an erforderlichen personenbezogenen Daten erhoben.
- Der Einblick in die Steckbriefe der Jugendlichen steht ausschließlich registrierten und ausbildungsberechtigten Betrieben zur Verfügung.
- Die Daten werden in der Regel bis zum Ende des Schulbesuchs gespeichert. Stimmen die Jugendlichen anschließend einer Verlängerung zu, wird der Steckbrief für ein weiteres Jahr veröffentlicht, es sei denn, es erfolgt vorher ein Widerruf der Einverständniserklärung.

### Lizenzen des Anbieters

- Das Angebot zur Implementierung des Onlinebewerberbuchs bezieht sich auf ein Standardpaket mit optionalen Erweiterungen (Features), wie es im kommunalen und regionalen Umfeld bei Städten und Kreisen bereits im Einsatz ist.
- In den Zielregionen entstehen einmalige Kosten in Höhe von 19.500 € (netto) für die zeitlich unbegrenzte Nutzung, technische Aufsetzung und Einbindung des Onlinebewerberbuchs inklusive einer farblichen Designanpassung an das Corporate Design der Zielregion (i.d.R. Städte und Kreise).
- Die monatlichen Pauschalkosten für Hosting, Softwarepflege und Sicherheitszertifikat in Höhe von 150 € (netto) sind aufgrund des Urheberrechts und der kontinuierlichen Serviceleistungen an die beteiligte Softwarefirma zu leisten.



»Wir brauchten dringend ein Tool, das auch in Zeiten von Corona die Ausbildungsbetriebe und die Jugendlichen in unserer Region zusammenbringt und unterstützt. Ein digitales Instrument, wie das Onlinebewerberbuch, erschien uns dazu besonders zielführend.«

**OLIVER DOLL, KOORDINATOR JUGENDBERUFSHILFE,  
MAGISTRAT DER STADT HANAU**

## UNTERSTÜTZUNG BEI DER EINFÜHRUNG DES ONLINEBEWERBERBUCHS

Um eine bestmögliche Einführung des digitalen Matching-Tools in Ihrer Region zu gewährleisten, erhalten Sie eine kostenfreie professionelle Beratung und Begleitung. Dies geschieht auch im Rahmen eines regelmäßigen Austauschs mit allen bundesweiten Nutzerregionen. Zur Einführung des Onlinebewerberbuchs stehen Ihnen weitere Materialien wie z.B. Informationsbroschüren und Werbematerialien bereit, die Sie flexibel für ihre Zielregion anpassen und gestalten können.

Das Projektteam bietet gerne an, gemeinsam mit den Akteurinnen und Akteuren Ihrer Zielregion die lokalen Ausgangsanalysen zur Einführung des Onlinebewerberbuchs zu unterstützen.

Eine **Demo-Version des Onlinebewerberbuchs** ist zu Vorführungszwecken unter [www.demo-onlinebewerberbuch.de](http://www.demo-onlinebewerberbuch.de) verfügbar. Dabei kann die Handhabung des Onlinebewerberbuchs sowohl als Betrieb und als Schüler/in ausprobiert werden. So erhalten Sie erste Einblicke in die Funktionsweisen für die verschiedenen Nutzergruppen.

### WWW.DEMO-ONLINEBEWERBERBUCH.DE

Die Zugangsdaten zur Demo-Version des Onlinebewerberbuchs lauten:

#### ZUGANG ALS BETRIEB

LOGIN x

betrieb@onlinebewerberbuch.de

Demo100%

ABSENDEN PASSWORT ANFORDERN?

#### ZUGANG ALS SCHÜLER/IN

LOGIN x

marie.muster

Demo100%

ABSENDEN PASSWORT ANFORDERN?





# KLiKK! #onboarding

Karriere und Lehre in Klein- und Kleinstbetrieben stärken!

Mit dem Programm JOBSTARTER plus fördert das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) bundesweit die Verbesserung regionaler Ausbildungsstrukturen. Die JOBSTARTER plus-Projekte unterstützen mit konkreten Dienstleistungen kleine und mittlere Unternehmen in allen Fragen der Berufsausbildung und tragen so zur Fachkräftesicherung bei. Durchgeführt wird das Programm vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB).

## FÜR ALLE FRAGEN RUND UM DAS ONLINEBEWERBERBUCH STEHT IHNEN DAS PROJEKTTEAM GERNE ZUR VERFÜGUNG:

### Julia Althoff

Projektkoordinatorin beim  
Rheinisch-Bergischen Kreis  
Tel. 02202 13-2288  
Fax: 02202 13-104444  
E-Mail: [onlinebewerberbuch@rbk-online.de](mailto:onlinebewerberbuch@rbk-online.de)

### Dominik Dres

Projektkoordinator bei der  
Kreishandwerkerschaft Bergisches Land  
Tel. 02202 13-2059  
Fax: 02202 13-104444  
E-Mail: [onlinebewerberbuch@rbk-online.de](mailto:onlinebewerberbuch@rbk-online.de)



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln  
des Bundesministeriums für Bildung und Forschung.



## IMPRESSUM

Rheinisch-Bergischer Kreis  
Der Landrat  
Amt für Bildung und Integration  
Projekt „KLiKK! #onboarding“  
Am Rübezahlwald 7  
51469 Bergisch Gladbach  
Tel.: 02202 13-2050  
Fax: 02202 13-104444  
E-Mail: [onlinebewerberbuch@rbk-online.de](mailto:onlinebewerberbuch@rbk-online.de)

Kreishandwerkerschaft Bergisches Land  
Hauptgeschäftsführer  
Marcus Otto  
Projekt „KLiKK! #onboarding“  
Altenberger-Dom-Straße 200  
51467 Bergisch Gladbach  
Tel.: 02202 9359-0  
Fax: 02202 9359-479  
E-Mail: [info@handwerk-direkt.de](mailto:info@handwerk-direkt.de)

Verantwortliche Redakteurin: Sophia Tiemann  
Layout: Werbeagentur LAWRENZ | [www.qualitaeter.de](http://www.qualitaeter.de)  
Stand: Juli 2022

Foto Titel: © Cookie Studio/shutterstock.com, Foto S. 2: © Rheinisch-Bergischer Kreis, Foto S. 3: © Landrat: Joachim Rieger, Foto S. 3: © Milan Ilic Photographer/shutterstock.com, Foto S. 5: © Marcus Otto/Kreishandwerkerschaft Bergisches Land, Foto S. 5: © Dusan Petkovic/shutterstock.com, Screenshot S. 7: © Tim S.: Horst Petzold/panthermedia.net, Yannick S.: Lev Dolgachov/panthermedia.net, Sophie K.: Daniel Ernst/Fotolia, Fotomontage S. 8: © Farknot Architect/shutterstock.com u. Daniel Ernst/Fotolia, Fotomontage S. 9: © Khun mix/shutterstock.com u. Stadt Fürth, Foto S. 11: © shutterstock.com